

## 一般事業主行動計画

株式会社 JTB 北海道

全ての社員にとって働きやすい環境を整備することにより、社員一人一人がそれぞれの仕事とプライベートのバランスが保たれ、各自の能力発揮を最大限発揮できるようにするため、次の行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 平成29年10月1日～平成31年9月30日

2. 当社の課題

- (1) 採用における男女別競争率に大差はないが、管理職に占める女性割合が低い。
- (2) ライフイベントを機に退職する女性社員は減少したが、家庭と仕事の両立を理由に管理職を目指す女性が少ない。

2. 計画内容

(1) 目標

管理職（課長級）に占める女性割合を20%以上にする。

3. 取組内容

(1) 社内制度の周知、利用促進

性別や国籍、雇用形態に関わらず出産や育児などのライフイベントを迎えた社員や要介護者を支える社員などが仕事と家庭の両立を図り、長く働き続けることができるよう、育児・介護に関わる社の制度理解への啓蒙を行い、それらを理由とした退職者「ゼロ」を目指す。また、配偶者の転勤に伴う離職者を防ぐため、新居地でも就業継続が可能な制度利用の周知と促進を行う。(社内イントラネットの活用及びセミナー等で制度説明の実施)

(2) キャリアアップ支援

育児・介護休業制度利用者への役職登用とロールモデルとしての社内周知を行い、セミナー等を通じて主体的なキャリアデザインを支援。社員自身のキャリア形成・就業継続への意識向上を目的に、働き方の事例紹介やキャリアディベロップメントプログラムを策定・周知。

<セミナー例>

- ・女性活躍推進セミナーの実施
- ・キャリアデザインセミナーの実施

<アンケート例>

- ・働き方に関する意識調査（年1回実施）

(3) 社内窓口の設定

社内の相談窓口として総務部がきめ細やかな対応を行い、制度の有効活用を推進する。

以上