

人的資本経営 指標データ

離職者数 (JTB)

2024年度

社員区分	年代	男					女					全体
		自己都合	定年	契約満了	その他	集計	自己都合	定年	契約満了	その他	集計	総計
正社員	20代	34	0	0	0	34	37	0	0	3	40	74
	30代	18	0	0	3	21	71	0	0	3	74	95
	40代	14	0	0	2	16	43	0	0	1	44	60
	50代	25	0	0	17	42	23	0	0	3	26	68
	60代以上	1	88	0	0	89	0	48	0	0	48	137
	計	92	88	0	22	202	174	48	0	10	232	434
非正規社員	20代	0	0	0	0	0	5	0	2	0	7	7
	30代	0	0	0	0	0	10	0	0	0	10	10
	40代	0	0	1	0	1	13	0	3	0	16	17
	50代	2	0	2	1	5	15	0	3	1	19	24
	60代以上	19	11	22	6	58	10	4	10	2	26	84
	計	21	11	25	7	64	53	4	18	3	78	142
総計		113	99	25	29	266	227	52	18	13	310	576

2025年度

社員区分	年代	男					女					全体
		自己都合	定年	契約満了	その他	集計	自己都合	定年	契約満了	その他	集計	総計
正社員	20代	32	0	0	4	36	40	0	0	3	43	79
	30代	18	0	0	3	21	38	0	0	4	42	63
	40代	7	0	0	3	10	25	0	0	1	26	36
	50代	21	0	0	2	23	6	0	0	4	10	33
	60代以上	0	132	0	0	132	0	59	0	0	59	191
	計	78	132	0	12	222	109	59	0	12	180	402
非正規社員	20代	0	0	0	0	0	3	0	0	1	4	4
	30代	1	0	0	0	1	7	0	1	2	10	11
	40代	0	0	0	0	0	4	0	1	0	5	5
	50代	0	0	0	1	1	5	0	2	0	7	8
	60代以上	23	15	5	4	47	16	5	0	0	21	68
	計	24	15	5	5	49	35	5	4	3	47	96
総計		102	147	5	17	271	144	64	4	15	227	498

管理職者数 (JTB)

2024年度

社員区分	男								女								全体
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	集計	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	集計	総計
管理職	0	0	106	800	1,515	239	0	2,660	0	0	85	714	777	29	0	1,605	4,265
正社員	0	0	106	800	1,502	4	0	2,412	0	0	85	712	775	3	0	1,575	3,987
非正規社員	0	0	0	0	13	235	0	248	0	0	0	2	2	26	0	30	278
非管理職	0	538	702	274	215	108	5	1,842	2	847	1,859	1,621	867	180	0	5,376	7,218
正社員	0	536	696	260	201	0	0	1,693	1	830	1,710	1,285	504	2	0	4,332	6,025
非正規社員	0	2	6	14	14	108	5	149	1	17	149	336	363	178	0	1,044	1,193
総計	0	538	808	1,074	1,730	347	5	4,502	2	847	1,944	2,335	1,644	209	0	6,981	11,483

2025年度

社員区分	男								女								全体
	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	集計	10代	20代	30代	40代	50代	60代	70代	集計	総計
管理職	0	1	114	701	1,510	289	0	2,615	0	0	56	701	791	38	0	1,586	4,201
正社員	0	1	114	700	1,499	7	0	2,321	0	0	56	701	787	3	0	1,547	3,868
非正規社員	0	0	0	1	11	282	0	294	0	0	0	0	4	35	0	39	333
非管理職	0	622	663	288	216	130	2	1,921	5	871	1,706	1,668	954	212	2	5,418	7,339
正社員	0	617	659	274	203	2	0	1,755	4	861	1,588	1,360	580	2	0	4,395	6,150
非正規社員	0	5	4	14	13	128	2	166	1	10	118	308	374	210	2	1,023	1,189
総計	0	623	777	989	1,726	419	2	4,536	5	871	1,762	2,369	1,745	250	2	7,004	11,540

男女賃金差異(JTB)

社員区分		2024年度	2025年度
正社員	全体	63.8%	64.8%
	管理職	66.2%	66.6%
	非管理職	81.4%	82.9%
非正規社員	全体	46.7%	45.7%
	管理職	47.8%	55.9%
	非管理職	90.4%	92.1%

キャリア採用人数 正社員 (JTB)

年代	入社人数	うち女性
2025年4月~26年3月入社	93	41
うち20代以下	42	22
うち30代	23	10
うち40代	17	6
うち50代以上	11	3
2024年4月~25年3月入社	94	47
2023年4月~24年3月入社	21	12

従業員エンゲージメント (JTBグループ国内)

社員意識調査 設問「私は、会社の未来に希望を持っている」 肯定回答割合

属性		2024年度	2025年度
全体		62.2	67.5
年代別	~22歳	63.0	67.5
	23-24歳	65.0	70.3
	25-29歳	54.3	62.3
	30-34歳	55.7	62.6
	35-39歳	58.5	65.9
	40-44歳	60.6	67.0
	45-49歳	63.1	68.8
	50-54歳	67.5	70.1
	55-59歳	68.5	71.1
	60-64歳	64.0	65.6
	65歳~	73.5	75.4
役職別	役員・執行役員	95.6	98.6
	部長級役職者(組織運営職)	86.4	86.6
	部長級役職者(担当専任職)	71.7	74.5
	課長級役職者(組織運営職)	76.5	81.3
	課長級役職者(担当専任職)	62.9	69.2
	非役職者(GL・係長など)	59.4	66.7
	非役職者(役職なし)	58.4	63.6

	2024年度	2025年度
男	66.9	71.0
女	59.2	65.3