# 株式会社 JTB 商事　一般事業主行動計画（女性活躍推進法）

女性が能力を発揮し、活躍できる働きやすい環境整備を行うため以下の通り行動計画を策定します。

１．計画期間：令和 4 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 31 日
２．当社の課題
・管理職に占める女性管理職の割合（16.5%）が低い。
・ライフイベントによる就業制限や地域を限定しない柔軟な働き方の推進が必要となっている。

３．目標と取組内容・実施期間

目標１：管理職に占める女性労働者の割合を２２％以上にする。
《取組内容と実施時期》
令和４年４月～　キャリアアップに向けた年次・階層別研修の実施
令和５年４月～　女性管理職をロールモデルとした情報提供
令和６年４月～　女性社員自律的にキャリア形成をし、より広いフィールドで活躍できる機会の提供

目標２：テレワーク勤務制度利用率１００％を目指す。
《取組内容と実施時期》
令和４年４月～　テレワーク環境整備による積極的な利用促進
令和５年４月～　テレワーク運用実績に基づき、地方創生テレワークにつながる制度の検討
令和６年４月～　地方創生テレワーク推進運動におけるワーケーションの更なる推進