

(会社名)

JTB商事

行動計画

作成年月

平成31年4月1日

女性社員が十分に能力を発揮し、安心して長く働き続けられるような支援に取り組むべく以下の通り行動計画を策定します。

1 計画期間 : 平成 31年 4月 1日 ~ 令和 4年 3月 31日

2 私たち(当社)のかかえる課題

女性比率や平均勤続年数、育児休職取得率・復帰率等は一定以上のレベルにあるものの、女性管理職比率が男性と比べ低い。そのため女性社員がキャリアパスを描きにくい状況にあるため、能力を十分に発揮できるように環境整備を行い活躍の場を広げる必要がある。

(具体的状況)

女性の採用・就業継続は出来ているが、管理職に占める女性割合が低い

長時間労働を改善し、柔軟な働き方に対応すべく充実した制度の拡充が必要

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①管理職に占める女性労働者の割合	22%	②有給休暇取得率	85%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

		取組内容	
①	具体的内容と実行期間	女性社員のキャリアアップ支援の強化	
		管理職手前の女性社員を対象とした積極的な教育研修への参加	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
		キャリア意識の醸成とワークライフバランス・ダイバーシティに関する意識啓発	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
		管理職による長時間労働の削減	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
②	具体的内容と実行期間	有給休暇取得のため、制度周知と取得のしやすい環境づくり	
		連続有給休暇取得の仕組みの構築	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
		取得促進の実施(社内イントラ・社内報で継続的な周知)	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
		取得状況の確認・報告による意識醸成	平成 31年 4月 ~ 令和 4年 3月
③	具体的内容と実行期間		平成 年 月 ~ 平成 年 月
			平成 年 月 ~ 平成 年 月
			平成 年 月 ~ 平成 年 月

5 社員への周知方法

 社内イントラ掲載
 社内報掲載
 その他()

6 労働局への届出・変更日

届出予定

平成31年4月15日

※プルダウンから選択

7 公表

 する しない

※変更の際はここに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成31年4月1日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
①採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	28.0%	正社員(限定)	100.0%	契約社員	72.7%
②労働者に占める女性労働者の割合	正社員	17.4%	正社員(限定)	81.4%	契約社員	74.7%
③男女の平均勤続年数	男性	14年7ヶ月	女性	15年6ヶ月		
④有給休暇取得率		77.8%				
⑤管理職に占める女性労働者の割合		16.1%				