

(会社名) 株式会社JTBメディアリテリング

行動計画

作成年月

令和4年4月1日

意欲ある女性が長く共に働き、より高いパフォーマンスを発揮できるための環境を整えることを目指して、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題 女性の更なる活躍推進のため、女性の管理職比率の維持・向上、及び育児中の短時間勤務社員のキャリアアップに向けた意識づけと環境整備を行う必要がある

(具体的状況)

女性の管理職比率が37%と年々増加傾向にある。ただし部長職はわずか1名のみ。

育児休職から復職した女性社員の9割以上が短時間勤務をしており、キャリア形成が限定されているケースがある。

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①女性の管理職比率の維持・向上	40%	②テレワーク利用の促進	40%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

	取組内容		
①	女性のキャリアアップに向けた支援・啓発		
	具体的内容と実行期間	キャリアアップに向けた、各種研修、通信教育、検定の受講・受験促進	令和4年4月 ~
		働き方の見直しに向けた好事例や課題、新たなアイデアを共有	令和4年4月 ~
キャリアを重ねていく女性社員への活躍フィールドや機会の提供		令和4年4月 ~	
②	②テレワーク利用の促進		
	具体的内容と実行期間	テレワーク導入・運用整備による積極利用の促進	令和4年4月 ~
		育児中社員を部下に持つ管理職のセミナーへの参加推進	令和4年4月 ~
テレワーク時の働き方セミナー参加による生産性向上		令和5年4月 ~	
③			
	具体的内容と実行期間		

5 社員への周知方法

 社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()

6 労働局への届出・変更日

届出予定

令和4年4月10日

※プルダウンから選択

7 公表

 する しない

※変更の際はこちらに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

令和4年4月1日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
①労働者に占める女性労働者の割合	全従業員	68%				
②管理職に占める女性労働者の割合	—	37%				
③男女別の育児休業取得率	女性	90%	男性	0%		

