

一般事業主行動計画				
会社名	株式会社JTBグローバルアシスタンス			
行動計画			作成年月	令和4年4月1日
仕事と子育て・介護の両立を支援し、次世代が最大限に能力を発揮できる育成支援対策を行う為に、以下の通り行動計画を策定します。				
1. 計画期間：	令和4年4月1日 ～ 令和6年3月31日			
2. 当社の抱える課題：	<p>◆子育てとの両立環境も整っており、時短制度等利用する従業員も多い。昨年度の勉強会により理解度は深まっているものの、定期的な勉強会を継続し、育児休暇・短時間労働制度の周知・相談体制の整備。介護休業制度を利用していないが、介護をしながら就業している社員もおり、制度の周知と相談窓口の整備が必要。</p> <p>◆インターンシップ制度の導入により、業界における当社の位置づけや業務理解を深めていただき、新たな人材確保へ繋げる。</p>			
3. 目指すべき姿				
	目標項目①	目標数値	目標項目②	目標数値
定量目標	社内勉強会の開催回数	1回/年	インターンシップ制度、内定者面談の導入	1回/年
4. 取り組み内容と実施時期	取組内容			
①	子育てとの両立環境の継続と社内理解を深める為、年1回勉強会と最適なタイミングで制度についての動画を社内イントラに公開する。		令和4年4月～	
	今後、要介護の家族を持つ社員が増える事を鑑み、社員の負担を軽減し、介護と仕事の両立できるよう介護休業制度についての勉強会を実施し周知する。		令和4年4月～	
②	インターン制度を実施し、新たな人材確保と入社後に内定者面談を実施し、コミュニケーションを図り、働きやすい環境づくりと最大限に能力を発揮してもらう為の体制づくり。		令和4年4月～	
5. 社員への周知方法：	<input checked="" type="checkbox"/> 社内イントラ掲載 <input checked="" type="checkbox"/> 社内報掲載			

女性の活躍及び次世代育成支援対策に関する情報	
①労働者に占める女性労働者の割合	88% (令和4年3月1日現在)
②役職者に占める女性労働者の割合	64% (令和4年3月1日現在)
③男性の育休取得者数	0名 (令和4年3月1日現在)
④介護休業取得者数	0名 (令和4年3月1日現在)