

株式会社JTBビジネストラベルソリューションズ
女性活躍推進に基づく一般事業主行動計画

当社では、男女ともに全社員が活躍できる労働環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和6年3月31日

2. 内容

目標1：男女の勤続年数の差を3年以内とする。（令和3年4月時点の勤続年数の差3.8年からの改善）

<取組内容>

- 令和3年8月以降
 - ・公正な評価および部下へのフィードバック実施に関する管理職向け研修の実施。
- 令和3年10月以降
 - ・育児や介護等の時間的制約を有する労働者同士のネットワーク化による具体的ノウハウ等の共有。
 - ・固定的な性別役割分担意識に関する勉強会等の実施。
- 令和3年12月以降
 - ・定期的な労働者への意識調査の実施およびフィードバックと改善策の実行。

目標2：仕事と育児の両立を促進するための労働環境整備 男女ともに在宅勤務の利用実績を労働日数の25%以上とする。（令和2年度実績16.2%からの改善）

<取組内容>

- 令和3年4月以降
 - ・電話オペレーション業務を在宅勤務で出来るできる電話通信システム導入の検討。
- 令和3年10月以降
 - ・時差出勤や在宅勤務利用者の時間管理術や体験談の共有。
- 令和3年11月以降

- microsoft 365導入によるデジタル活用を促進し、スマートワークスタイルを推進する。