

株式会社JTBビジネストラベルソリューションズ
女性活躍推進に基づく一般事業主行動計画

当社では、女性の働きやすい職場環境の整備を行い、その能力を最大限発揮し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日

2. 内容

目標1：計画期間内に、女性が長く働き続けられる環境を整えることで、女性社員の定着支援を推進し、離職率を5.0%以内とする。

<取組内容>

●2024年4月以降

- ・女性社員の定着率向上に向け、現状の課題精査と改善案策定、実行
- ・テレワークの拡充による柔軟な働き方を促進し、仕事と家庭の両立支援を図る
- ・女性社員向けメンター制度や各種セミナー実施によるキャリア開発支援

<離職率：年度別目標数値> (2023年度実績 6.1%)

- ・2024年度 6.0%
- ・2025年度 5.5%
- ・2026年度 5.0%

算出方法：対象年度の4月1日付の在籍社員数（正社員）を分母とし、対象年度（4月～翌3月）の期間中における退職者（定年退職を除く）総数を分子とする。

目標2：計画期間内に、女性社員の能力およびキャリア開発支援を行うことで、女性管理職の割合を28.0%以上とする。

<取組内容>

●2024年4月以降

- ・女性管理職比率の向上に向け、現状の課題精査と改善案策定、実行
- ・プレマネージャークラスの女性社員を対象としたキャリア開発支援（ロールモデルによる座談会やメンター制度）
- ・管理職も含めたワークライフバランス促進

<女性管理職：年度別目標数値> (2023年度実績 22.0%)

- ・2024年度 24.0%
- ・2025年度 26.0%
- ・2026年度 28.0%

算出方法：対象年度の年度末（3月31日現在）における管理職（担当専任職を含む）の男女比率とする。（受入出向者を含め、当社で勤務中の社員を対象とする）