NEW TOPICS

感動のそばに、いつも。JTB

JTB 広報室　2026 年 11 月 26 日

『PRIDE 指標 2026』で 3 年連続最高ランク「ゴールド」を獲得

～「多様な人財一人ひとりが輝く JTB グループ」を目指して～

株式会社 JTB は、職場における LGBTQ＋などの性的マイノリティに関する取り組みの評価指標として、一般社団法人「work with Pride」が策定する「PRIDE 指標 2026」において、最高ランクの「ゴールド」認定を獲得しました。当社は 2024 年の初認定以来、3 年連続でゴールド認定を取得しています。今回の認定は、LGBTQ+に関する方針・制度の整備に加え、継続的な教育や相談体制、社員による Ally 活動、社外との連携など、企業における取り組みが総合的に評価されたものです。

JTB グループでは、DEIB ステートメント『違いを価値に、世界をつなぐ。』を掲げ、多様な人財一人ひとりが自分らしく輝き、活躍できる企業風土の実現を目指し、DEIB（Diversity，Equity，Inclusion，Belonging）への取り組みに注力しています。性別、年齢、人種、文化、宗教、能力、経験、性的指向、性自認、性表現、価値観など、多様な個性を尊重し、それぞれの強みとして活かすことで、社員一人ひとりが安心して自分らしさや能力を最大限に発揮できる環境を整えることにより、やりがいを感じながら、仲間と互いを高め合い、新たな価値を創出していくことを大切にしています。

JTB グループの DEIB は、「5 つの活動軸」 - 「組織開発支援」、「ワークスタイル変革推進」、「キャリア開発支援」、「障害者雇用と活躍支援」、そして LGBTQ＋をはじめとする「ジェンダー平等」を柱に取り組みを推進しています。

LGBTQ＋の取り組みでは、正しい知識の習得および理解促進に向けた研修・セミナーの実施をはじめ、各種制度・規程の整備、LGBTQ+など性的マイノリティ当事者のことを理解し支援する「Ally（アライ）活動」の展開などを通して、多様性への理解、公平性の担保、そして個々の個性を尊重することで心理的安全性を確保し、一人ひとりの働きやすさ・働きがいの向上を目指しています。

・JTB グループ DEIB 推進 ： https://www.jtbcorp.jp/jp/sustainability/deib/

■LGBTQ＋に関する主な取り組み

https://www.jtbcorp.jp/jp/sustainability/deib/achievement/achievement06.html

■方針・制度

- JTB Group Policy（人権関連ポリシー）に性的指向等に対する差別禁止を明示
- 就業規則・各種規定の給付対象者を「配偶者」から「パートナー」（同一世帯の戸籍上の同性同士を含む事実上婚姻関係にある者）まで拡大（2025 年 4 月～）
- JTB グループ共済組合「各種給付金・貸付金」において、配偶者の審査にパートナーシップ証明書も対象（2025 年 4 月～）
- 「ウェルネス休暇」の拡充により、性別不合による性別適合手術・ホルモン療法での通院が必要な場合も対象（2024 年 10 月～）
- JTB グループ共済組合「結婚祝金」（従来よりパートナーシップ証明でも利用可能）、「ライフサポート貸付金」において卵子凍結、精子凍結、ホルモン療法の費用も無利子貸付対象（2024 年 10 月～）

■相談・教育

- 「職場内用」と「お客様対応・商品に関する」の 2 つの相談窓口を、専門機関と連携して設置・運営
- 経営層、マネジメント層、全社員を対象とした、LGBTQ＋・SOGI に関する理解・啓発研修・セミナー実施
- LGBTQ＋ガイドブックの策定および e ラーニングによる理解促進（日本語・英語）

■社員参加の啓発活動

- Ally ネットワーク「PRISMee（プリズミー）」として、セミナー開催や勉強会などの実施
- DEIB Week などの全社員参加型イベントにおける映画上映を通じた社員との対話、事例共有
- JTB グループ社内報「J’s Magazine」による LGBTQ＋に関する取り組みの継続的発信

■お客様・社会との接点

- Tokyo Pride 2025・2026 への企業ブース出展とパレード参加
- 企業経営者向け Ally ネットワーク「Pride1000」への表明
- 6 月「プライド月間（Pride Month）」における「Pride Action30」への協賛
- 東京都「LGBT フレンドリー宣言」および企業取組事例への掲載　など

私たちは、DEIB の推進により、社員一人ひとりの安心感や働きやすさ・働きがいの向上を進め、多様な個性がより輝く JTB グループへと進化し、新たな価値を創り出していくことに挑戦し続けることで、持続可能な社会の実現に貢献していきます。

JTB は今回の評価を新たなスタートとして捉え、今後も一層、ジェンダー平等（女性活躍推進、LGBTQ＋）の啓発と推進に努めてまいります。

■「PRIDE 指標」について

企業などの団体において、LGBTQ＋に関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する一般社団法人「work with Pride」が策定する、日本の職場における LGBTQ＋への取り組みの評価指標です。
https://workwithpride.jp/pride-i/

■報道関係の方からのお問合せ先
JTB 広報室　代表メールアドレス：jtb0074_all@jtb.com