

JTBの“こどもまんなか”の取組

#こどもまんなかやってみた

JTBは、未来を担うこどもたちが健やかで“心豊かに”成長できる社会の実現に向け、こども家庭庁が掲げる「こどもまんなか宣言」の趣旨に賛同しております。

お子様やお子様連れのお客様に安心してご利用いただけるサービスや、こどもたちが将来を考えるきっかけとなるような学びの機会、体験を提供し、また、社員が働きやすい環境・制度の整備を推進しています。

【取組例】

■お子様やお子様連れのお客様に配慮した商品やサービスの提供

JTB 公式サイト | 国内旅行特集ページ



お子様連れの国内旅行におすすめ！
家族旅行特集

JTBスタッフが実際に子連れで泊まって良かった
ホテルや旅館を、ポイントとともにご紹介。

- ★ネット検索でお困りの方に向けて、家族旅行が得意なJTBの専門スタッフに直接ご相談できるサービスもご紹介。
- ★家族旅行・子連れ旅行探し方のヒントや、おすすめ持ち物情報も。

JTB 公式サイト | 海外旅行特集ページ



海外家族旅行特集

お子様連れでも行きやすい近場のビーチリゾートや直行便で行けるエリアなど、家族で楽しめる海外おすすめスポットをご紹介。

- ★初めてのお子様連れでの海外旅行を安心してお過ごしいただけるように、ベストシーズンやフライト情報など、旅の基礎知識も掲載。
- ★族旅行・子連れ旅行におすすめのオプショナルツアー情報も。

※掲載内容・画面イメージは、2025年10月9日現在の内容です。

■ユニバーサルツーリズムへの取組

JTBグループは「年齢、性別、国籍、障害の有無などにかかわらず、お客様が安心してご利用いただける旅行会社」、「Tourism for All」を目指して、ユニバーサルツーリズムに取り組んでいます。

そして、その心がまえや取組のポイントをはじめ、妊娠中や小さなお子様連れのお客様など、さまざまなお客様の課題と必要な配慮について理解促進を図り、実践しています。

また、自治体やパートナー企業との共創により、2019年より発達障害のあるこどもたちのためのサッカー観戦イベント「[えがお共創プロジェクト](#)」を実施しています。



■さまざまな教育機会の提供で、子どもの成長をサポート！

急激な社会の変化に伴い、大きく変わり始めている「教育界」。JTBは、学校行事が生み出す多様な価値に注目し、学校と連携して、新しい時代が求める子どもたちの資質・能力を育むさまざまな機会を提供いたします。

JTBは、学校が行うカリキュラム・マネジメントをサポートします



- ・特別活動(学校行事)
- ・探究に関わる学習活動全般
(総合・総探・学校設定科目・STEAMなど)

- ① 学校が育成を目指す
資質・能力を的確に把握
- ② 実現のために必要なJTBが関わる
カリキュラムの対象の案の抽出
- ③ 効果的に「つなげる」
- ④ 実施・斡旋
- ⑤ 成果(効果)検証
- ⑥ 次回への改善提案

JTB の学校行事トータルデザイン

■子どもたちの地域参加促進

地域における観光開発・観光地づくりにおいても、子どもたちの「学び」につながる取組を行っています。

「うみまちカレー」の開発

高松市うみまち商店街にて JTB 高松支店が運営する飲食ダイニングクセモノズ(KUSEMONOZ)・
MOTTAINAI BATON 株式会社・香川大学教育学部附属高松小学校の共同開発レトルトカレー

「うみまちカレー」
共同開発



KUSEMONOZ
NEO TAKOBALL STAND

うみまちカレー製作・販売、及び
香川大学教育学部附属高松小学校特別授業に
係る業務委託を締結。

MOTTAINAI
BATON

もったいない食材のカレー化で
地域の課題を解消する会社

香川大学教育学部附属
高松小学校

MOTTAINAI BATON
株式会社



小学生が開発した「もったいない」地域の食材を使ったレトルトカレー

■キッズジョブチャレンジ

こどもたちが“楽しみながら学ぶ”体験を通じて、働くことの意味や社会のしくみに触れ、自らの未来を描く力を育む職業体験プログラムです。

地域の観光・商工・教育・環境の各分野が連携し、専用通貨を使ったリアルな経済活動を体験できる場を提供。産官学が一体となって、こどもたちの好奇心を刺激する“ワクワクする学びの場”を全国各地で創出しています。



[Kids ジョブチャレンジ 2025 in 津軽](#)

■社員が働きやすい環境・制度の整備

社員一人ひとりが自律的に多様な働き方ができる「新たな JTB ワークスタイル」の実現を目指し、働きがいと生産性を同時に高めるための人事制度や就業規則の改定や新設を行っています。育児などのライフイベントに合わせ、多くの社員が制度を活用しています。

- ・産後パパ育休制度
- ・フレックスタイム制
- ・社員の育児・介護による休職・短時間勤務等

- ・子の看護等休暇・慣らし保育休暇
- ・転居転勤免除・ふるさとワーク

など

[JTB のワークスタイル](#)

■JTB ファミリーデー

社員とその家族を対象に実施するイベントで、社員のモチベーション向上や家族との絆を深めることを目的とし、社員の職場見学や仕事体験など、楽しみながら職場環境を理解する機会を提供しています。

■報道関係の方からのお問合せ先

JTB 広報室 03-5796-5833(東京) 06-6260-5108(大阪)