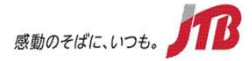


女性活躍推進のための行動計画と女性の活躍に関する情報

会社名 (株)JTB札幌ビジネスセンター



行動計画

作成年月

平成31年4月1日

意欲ある女性が能力を最大限に発揮し、長きにわたって働き続けることができる職場環境の構築を目的として、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 平成31年4月1日 ~ 令和4年3月31日

2 当社のかかえる課題 女性社員自身が中・長期的なキャリアを描きながら働き続けられるような環境整備、管理職登用の実現。また設立8年目を迎え一定数の女性社員が「結婚・出産・育児」の時期を迎えることが想定されるため、周囲の社員・組織全体での業務・要員コントロールを可能とするマネジメント層の意識づけ及び制度利用者の復職後のキャリア形成支援を行う必要がある。

(具体的状況)	2012年設立の会社のため、若年社員が多く将来のキャリアパスを描くロールモデルが不足である。
	育児休職関連制度利用者は年々増加傾向にあるが、配偶者の転勤等不可抗力を除いても結婚等が退職理由となる場合がある。
	女性が9割の会社であるが、管理職に占める女性の割合は現在65%である。

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	管理職に占める女性の割合	70%	結婚・出産等を理由とした退職者の減少	10%未満

4 取組内容と実施時期(行動計画)

取組内容			
①	女性社員が将来目指すべき姿をイメージできる環境を整備する。		
	具体的内容と実行期間	外部講師を招へいし、業務特性に沿ったキャリア形成に関するセミナーの実施	平成31年4月～
		JTBグループ共通キャリアデザイン研修への参加必須	平成31年4月～
②	育児関連制度の周知と制度利用者とのコミュニケーション機会の設定、休職者面談実施によるキャリア形成イメージの労使確認		
	具体的内容と実行期間	育児休職利用社員をパネラーとしたセミナーの継続開催	平成31年4月～
		復職前面談の継続実施	平成31年4月～

5 社員への周知方法 社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成31年4月1日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
①採用した労働者に占める女性労働者の割合	契約社員	100.0%				
②労働者に占める女性労働者の割合	全従業員	88.4%				
③1ヶ月当たりの労働者の平均残業時間	全従業員	7時間19分				
④管理職に占める女性労働者の割合	-	65.0%				
⑤有給休暇取得率	全従業員	84%				