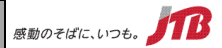


女性活躍推進のための行動計画と女性の活躍に関する情報



(会社名)

株式会社JTBパブリッシング

行動計画

作成年月

2019年3月29日

意欲ある女性社員が、ダイバーシティ・マネジメントへの理解ある職場の中でその能力を如何なく発揮し、ワーク・ライフ・バランスを保っていきいきと働き続けることができる環境の整備を目指し、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 2019年4月1日 ~ 2022年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題 女性社員比率は高く、女性能力の活用が進んでいる一方で、キャリア形成期/出産・子育て期/介護期などの各環境下でワーク・ライフ・バランスを保つことが困難なものと捉えられ、キャリアアップへの漠たる不安に通じている

(具体的状況)	女性社員の産後休暇後の育児休暇取得率は100%。今後は復職後のキャリアアップについての後押しが必要である
	男性の両立支援制度利用率向上のための風土醸成が必要である
	マネジメントレベルでのダイバーシティ推進意識の浸透と行動が求められている

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①時間管理対象社員の月間残業時間(平均)	15時間以下	②年次有給休暇取得率	95%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

		取組内容	
①	在宅勤務・テレワークの運用実績に基づく制度のブラッシュアップ		
	具体的内容と実行期間	運用実績の精査・制度利用者へのヒアリング	2019年4月 ~ 2022年3月
		必要に応じた制度改訂と利用促進	2020年4月 ~ 2022年3月
②	両立支援制度(育児・介護休業、介護休暇、看護休暇など)の周知と利用しやすい環境の整備		
	具体的内容と実行期間	両立支援に関する相談窓口の設置	2019年4月 ~ 2022年3月
		育児・介護等に関するセミナーの実施	2019年4月 ~ 2022年3月
男性社員への両立支援制度の周知と利用促進		2019年4月 ~ 2022年3月	
③	女性のキャリア形成についての教育機会の拡大と管理職層のダイバーシティ・マネジメント強化		
	具体的内容と実行期間	女性のキャリア形成に関するセミナーの実施	2019年4月 ~ 2022年3月
		管理職層へのダイバーシティ・マネジメント研修を実施	2019年4月 ~ 2022年3月

5 社員への周知方法

社内イントラ掲載  社内報掲載  その他( 総務部より全社員宛にメール配信 )

6 労働局への届出・変更日

届出予定

2019年3月29日

7 公表

する  しない

※ブルダウンから選択

※変更の際はこちらに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

2019年3月29日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
① 採用した労働者に占める女性労働者の割合	G社員	54.54%	契約社員	0%		
② 男女の平均勤続年数	男性	17年4カ月	女性	13年11カ月		
③ 管理職に占める女性労働者の割合		31.74%				
④ ひと月あたりの労働者の平均残業時間		20時間56分				
⑤ 年次有給休暇取得率	正社員	93.09%				