

(会社名) 株式会社JTBメディアリテリング

行動計画

作成年月

平成31年4月1日

意欲ある女性が長く共に働き、より高いパフォーマンスを発揮できるための環境を整えることを目指して、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 平成31年4月1日 ~ 平成34年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題 女性の更なる活躍推進のため、女性の管理職比率の維持や、及び育児中の短時間勤務社員のキャリア形成に向けた意識づけを行う必要がある

(具体的状況)	女性の管理職比率が35%と、年々増加傾向にある
	育児休職取得率が74%と高いが、復職した女性社員の9割が短時間勤務を継続しており、今後のキャリア形成が課題である

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①女性の管理職比率の向上	38%	②女性の育児休職取得率の維持	75%

4 取組内容と実施時期(行動計画)

		取組内容	
①		女性のキャリアアップに向けた風土・制度の構築、及び啓蒙	
	具体的内容と実行期間	ノー残業デイ設定をはじめとした時短への取り組み	平成31年4月 ~
		キャリアデザインセミナーやその他研修への参加促進	平成31年4月 ~
		社員登用試験の受験促進	平成31年4月 ~
②		復職者向けセミナー開催と、キャリア形成・職域拡大に向けたイメージの本人作成	
	具体的内容と実行期間	育児休職者向けセミナーの開催	平成31年4月 ~
		復職前面談の実施	平成31年4月 ~
		育児中社員を部下に持つ管理職のセミナーへの参加促進	平成31年4月 ~
③	具体的内容と実行期間		

5 社員への周知方法 社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()6 労働局への届出・変更日 届出予定 平成31年4月8日 7 公表 する しない

※プルダウンから選択

※変更の際はこちらに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成31年4月1日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
①労働者に占める女性労働者の割合	全従業員	79%	正社員	56%	契約社員	94%
②管理職に占める女性労働者の割合	—	35%				
③男女別の育児休業取得率	女性	74%	男性	0%		
④一月当たりの労働者の平均残業時間	—	9.1時間				