

(会社名) 株式会社JTB情報システム

行動計画

作成年月

2019年4月

意欲ある女性が持てる能力を最大限に発揮し、働き続けることができる職場環境の構築を目的として、以下のとおり行動計画を策定します。

1 計画期間 : 2019年4月1日 ~ 2022年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題

両立支援の制度は整ってきており、活用されているが、短時間勤務社員が時間に制約がある中で業務を消化しきれずに仕事と家庭・育児の両立が困難になる状況も見受けられる。また、若手女性社員が管理職の責任の重さや長時間労働を懸念し、より上位職を目指して働き続けるイメージができていない。

(具体的状況)	・全社的な時間外労働平均時間は低水準であるものの、部署による偏りや個人差があり、長時間労働となっている人がいる。
	・女性の育児休職取得は100%であり、男性も育児休職を取得できる環境が整いつつある中で、休職期間中の要因確保と短時間勤務の増加による業務体制の維持が難しくなっている。
	・両立支援の制度は整っているものの、管理職の責任の重さや長時間労働の懸念により、女性スタッフ層(25~35歳)が将来のキャリアパスを描ききれておらず、昇進意欲が低い。

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①女性の管理職比率の維持	20%		

4 取組内容と実施時期(行動計画)

取組内容				
①	マルチタスク化の推進により、各人の業務の平準化を行い、時間外労働時間を削減する。			
	具体的内容と実行期間	時間外労働時間の把握	2019年4月~2022年3月	
		属人的な業務体制の見直し、複数担当制による業務のカバー体制の構築	2019年4月~2022年3月	
②	キャリアアップの不安払拭に向けた仕組の構築 や将来目指すべき姿をイメージできる環境を整備する。			
	具体的内容と実行期間	若手女性社員向けの研修受講を促進し、キャリアアップに対する前向きな意識を醸成する。	2019年4月~2022年3月	
		マネジメント層に対して、社員の多様な働き方やキャリアアップ支援への理解を促進する。	2019年4月~2022年3月	

5 社員への周知方法

社内イントラ掲載 社内報掲載 その他()

6 労働局への届出・変更日

届出予定 2019年4月末

7 公表

する しない

※プルダウンから選択

※変更の際はこちらに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

2019年4月

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
①採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員	35.0%				
②労働者に占める女性労働者の割合	正社員	40.7%				
③男女における平均勤続年数	男性正社員	15.8年	女性正社員	11.4年		
④管理職に占める女性労働者の割合	正社員	20.0%				
⑤有給休暇取得率(2017年度実績)	正社員	98.3%				