

## 株式会社 JTB コミュニケーションデザイン 行動計画

意欲ある社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うために、次の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 4 月 1 日～平成 34 年 3 月 31 日までの約 3 年間

2. 内容

目標 1:

ライフイベントでの切れ目のない支援

行動:

- キャリアを重ねていく女性社員への活躍フィールドや機会の提供
- 男性社員への育休取得促進
- 育休復職者に対しての社内フォロー体制の充実、マタニティ社員への配慮の充実について、対策を検討。
- ライフイベントを理由に退職した社員が、正社員として復帰できる制度を検討。

目標 2:

長時間労働傾向の改善への取り組み

行動:

- IT ツールを活用した全社での働き方改革の推進
- 業務改善に向けて小組織単位での委員会等を実施し、データに基づく、タイムマネジメント意識向上と施策検討の実行
- 22 時以降の深夜残業の原則禁止

目標 3:

年次有給休暇の取得利用のための取り組み

行動:

- 年次有給休暇の年間 10 日以上取得促進
- 夏休み等での連続 5 日間の休暇取得促進
- 各部門にて個別の推進施策の策定と実行