

(会社名) JTBBビジネスネットワーク

行動計画

作成年月

令和1年8月16日

1 計画期間 : 平成31年4月1日 ~ 令和4年3月31日

2 私たち(当社)のかかえる課題 『長時間労働風土改革と多様な働き方に関する相互理解』

(具体的状況)

- ・業務の大半が人による作業に依存しているため、長時間労働が散見される
- ・若手社員の離職
- ・多様な働き方に関して、相互理解が不足している

3 目指すべき姿(目標)

	目標項目	目標数値	目標項目	目標数値
(定量目標)	①女性の管理職比率	60%	②労働者各月ごとの平均残業時間	8時間

4 取組内容と実施時期(行動計画)

		取組内容	
①	タイムマネジメントに関する従業員の正しい理解と組織的な取り組み		
	具体的内容と実行期間	長時間労働風土改善に関する諸施策実施	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		リスクマネジメント研修実施	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		業務の機械化、システム化、柔軟な労働時間制度の活用	平成31年4月 ~ 令和4年3月
②	従業員のキャリアビジョン実現支援		
	具体的内容と実行期間	階層別コミュニケーションMTGの実施	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		事業別人材マネジメント計画(CDP)の再構築	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		コミュニケーション施策強化による、関係性の見直し	平成31年4月 ~ 令和4年3月
③	多様な働き方・ワークライフバランス実現支援		
	具体的内容と実行期間	育児・介護短時間勤務者等の制度改定検討	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		ダイバーシティ・ワンディング委員会による風土改革	平成31年4月 ~ 令和4年3月
		在宅勤務制度の導入検討	平成31年4月 ~ 令和4年3月

5 社員への周知方法

 社内イントラ掲載
 社内報掲載
 その他()

6 労働局への届出・変更日

届出済

令和1年8月16日

変更届

7 公表

 する しない

※プルダウンから選択

※変更の際はここに

※301名以上の会社は義務のためチェック不要

女性の活躍に関する情報

作成年月

平成 31年 4月 1日

情報内容	区分	実数	区分	実数	区分	実数
① 男女別の採用に占める女性労働者の割合	社員	96%	契約社員	88%		
② 労働者に占める女性労働者の割合	社員	76%	契約社員	56%		
③ 管理職に占める女性労働者の割合	社員	55%				
④ 有給休暇取得率		67%				
⑤ 労働者各月ごとの平均残業時間		10時間12分				