



2009年11月11日

JTB・ANA・P&G 3社合同で 「女子大生のためのキャリアデザインプログラム」 を発表します！！

- ① 2010年1月13日
「女子大生のためのキャリアデザインセミナー」を開催(JTB、ANA、P&G)
- ② 2010年3月3日
「女子大生のためのキャリアデザインツアー」を実施(JTB、ANA)

株式会社JTB西日本(本社:大阪府中央区 社長:鈴木孝三 以下、JTB)、全日本空輸株式会社(本社:東京都港区 社長:伊東信一郎 以下、ANA)、P&G(本社:兵庫県神戸市 社長:桐山一憲)は、NPO法人【仕事と子育て】カウンセリングセンター(理事長:坂東真理子)の協力を得て、3社合同で「女子大生のためのキャリアデザインプログラム」を発表します。

少子高齢化、国際競争の激化、雇用の多様化・流動化など社会全体が大きく変化しています。一方、フリーターの存在や、新卒者の早期離職(就業後、3年以内の離職者が大学等卒業者で約4割)が問題となるなど、学生の社会・職業への移行が円滑に行われていない状況が見られます。なかでも、女性をめぐる環境は激変しています。職業をはじめ、人生のさまざまな場面で、自分の生き方・働き方を考え、設計していくキャリアデザイン力を学生時代から身につけ、女性も自立的に生きていくことが必要と考えます。キャリアデザインにあたっては、職業生活だけではなく、私生活も含むトータルな視点から考えることが重要です。

そこで、JTB、ANA、P&Gの3社は、大学生等に対するキャリア教育を企業として連携し支援します。まずは、女子大生を対象とする「キャリアデザインセミナー」を開催し、就職とその後のキャリアについて考える機会を提供します。ワークキャリアだけでなく、私生活も含め、どのような人生を歩みたいのか、というライフキャリアを探索する場とします。また、女性の社会進出が進む海外に舞台を移し、「キャリアデザインツアー」を実施、世界で活躍するビジネスウーマンとの交流から自身のキャリアデザインを考える機会を提供します。

本件は大阪商工記者会、青灯クラブ、国土交通省記者クラブで資料配布しております。

◆本件に関するお客様からのお問合せ先

女子大生のためのキャリアデザインセミナー事務局(JTB西日本内)

<http://www.jtb.co.jp/group-w/>

TEL:06-6260-5341 (受付時間:09:30~17:30 休業日:土・日・祝日 12/30~1/3)

◆本件に関する記者の皆様からのお問合せ先

JTB西日本広報室	TEL:06-6260-5108	担当:岡部・高崎
全日本空輸 広報室	TEL:03-6735-1111	担当:坂井
P&G エクスターナルリレーションズ	TEL:078-845-5050	担当:筒井



「女子大生のためのキャリアデザインプログラム」実施概要 <http://www.itb.co.jp/group-w/>

(1) 第1ステージ「女子大生のためのキャリアデザインセミナー～HAPPYキャリア&ライフの作り方～」

日 時:2010年1月13日(水) 17:30～20:00

会 場:キャンパスプラザ京都 4階第1講義室(JR京都駅前)

参加費:無料

定 員:先着280名

内 容: ①<基調講演+演習>「 **きつと、もっと輝く私。** 自分らしい人生をデザインするために」

岡山慶子氏 NPO法人【仕事と子育て】カウンセリングセンター 副理事長

参加者自身がカウンセリングチャートを活用して将来を考える演習付き。

②<事例紹介>先輩たちのHAPPYキャリア&ライフ

JTB:就職希望人気ランキング(文系女子)第2位(学情ナビ2010)

ANA:厚生労働省「仕事と生活の調和推進モデル事業」に参画(2008～)

P&G:女性が働きやすい会社第1位(日経WOMAN2008年調査)

③<第2ステージへ:対談>「ワタシの人生、海外で考えてみる」

岡本義正氏 上海市観光局 首席顧問

新居勇子氏 ANAセールス株式会社 大阪支店 国際販売部長

(2) 第2ステージ「女子大生のためのキャリアデザインツアー“上海から世界を見る”」

日 程:2010年3月3日～3月6日 4日間

旅行代金:77,000円

内 容:世界の企業が注目する上海へ行き、街や人々のパワーに触れることにより、世界の潮流や自分自身のキャリアデザインを考えるきっかけとする。

①中国の女性企業家による講演

②グローバルに活躍するビジネスウーマンによる講演

③上海で活躍する日本人女性との交流会

各社のこれまでの取組み事例

◆JTBでは、「ダイバーシティ推進室」を設置、「人的多様化の推進」、「仕事と家庭(プライベート)の両立支援」、「企業風土、社員意識の改革」をグループ全体の基本方針に掲げ、社員一人ひとりが、ダイヤモンドのように輝きながら安心して働き続けられるように、多様な働き方を可能とする職場の構築を目指して取り組んでいます。

◆ANAでは、仕事と生活の両立支援に関して「いきいき推進室」を設置、厚生労働省が実施した、ワークライフバランスの推進を目的とした「仕事と生活の調和推進モデル事業」に参画するなど、社員一人ひとりがライフスタイルや価値観を大切にしながら能力を発揮していける制度や環境・風土づくりを積極的に推し進めています。

◆P&Gでは、性別、人種、文化など社員一人ひとりの違いを個性として尊重し、ダイバーシティ(多様性)を推進してきた結果、女性社員の活用が進んでいます。多くの女性社員がいきいきと活躍している企業として、これまでつちかかってきた経験やノウハウを社会に還元するため、NPO法人【仕事と子育て】カウンセリングセンター(理事長 坂東真理子)を2006年の設立時から全面的に支援しています。